

Le P.H.A.R.E.S.

Présentation des dispositifs de l'Insertion par l'activité économique.

L'Île-Saint-Denis, le 8 janvier 2015

Tour de table

- Structure
- Fonction
- Territoire(s) d'intervention
- Attentes

Présentation du PTCE La Cité P.H.A.R.E.S.

Présentation de l'Association Halage

Une démarche pédagogique

Les adhérents, porteurs de chantiers, mettent en place la démarche pédagogique qui, **à partir d'un support de production grandeur nature, utile à la collectivité, a pour objectif la progression des personnes.**

Une Charte pédagogique

Les adhérents respectent une **Charte pédagogique**, fondatrice du réseau :

1. Priorité aux personnes
2. Non à la démarche occupationnelle
3. Oui à la valorisation des personnes
4. Une organisation professionnelle et un encadrement de qualité
5. Une volonté d'inscrire le chantier-école dans un parcours d'insertion
6. Une obligation d'évaluation
7. Dans une logique d'intérêt collectif
8. Une volonté de développement local
9. Une stratégie globale
10. Le nécessaire changement des priorités globales

L'Insertion par l'activité économique

Éligibilité des publics

Art. 11 Loi relative à la lutte contre les exclusions : « personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières »

- Personnes sans qualification et sans formation
- Personnes avec des freins d'accès à l'emploi (mobilité, langue, logement, surendettement, etc.)
- Personnes en proie à des problèmes sociaux (santé, toxicomanie, sortie de prison, problèmes familiaux, etc.)
- **Agrément IAE**

PROXIMITÉ A L'EMPLOI

MISE À DISPOSITION DE PERSONNEL

Association intermédiaire

Insertion professionnelle par la mise à disposition de personnel auprès de particuliers, d'associations, de bailleurs et de collectivités, et de manière limitée en entreprise.

Objectif : acquisition d'une autonomie et d'une polyvalence suffisantes pour occuper plusieurs emplois successifs.

Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion

Insertion professionnelle par la mise à disposition de personnel dans le respect de la législation du travail temporaire.

Objectif : acquisition d'une autonomie et d'une polyvalence suffisantes pour occuper plusieurs emplois successifs de durée variable pour plusieurs entreprises.

PRODUCTION ET VENTE DE BIENS ET SERVICES

Atelier et Chantier d'Insertion

Insertion professionnelle par la production à travers des activités d'utilité sociale (espaces verts, recyclage, nettoyage, bâtiment, etc.).

Objectif : acquisition d'un premier niveau de compétences sociales et professionnelles

Entreprise d'Insertion

Insertion professionnelle par la production dans tous types d'activité économique.

Objectif : acquisition de compétences et d'un rythme de travail correspondant aux exigences du marché « classique ».

Les fonctions d'un chantier-école

| EMPLOYEUR Projet spécifique d'insertion /Projet social | PRODUCTION | FORMATION | ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL | DÉVELOPPEMENT PARTENARIAL ET TERRITORIAL |
|--|---|---|--|---|
| Vie associative : veille et prospective et évaluation du projet et fonctionnement | Organisation de la production des salariés en parcours d'insertion | Information sur les conditions du contrat de travail Présentation des règles de vie collective | Diagnostic individualisé | Développement de contacts dans l'environnement du chantier |
| Recrutement | Approvisionnement du chantier | Formation sur les outils de production | Accompagnement aux changements des salariés | Communication , représentation et prospective |
| Contractualisation et gestion des salaires | Commercialisation Négociation avec le bailleur d'ouvrage | Formation individualisée | Co-construction du parcours personnel et professionnel | Initiation ou contribution à des actions d'intérêt local |
| Application du droit du travail et autres obligations légales | Tutorat technique | Mise en sécurité, Santé, formation à la sécurité | Rencontre avec les intervenants du parcours de l'usager | Mise en place de procédure de conventionnement |
| Gestion de la formation | Gestion du chantier | | | Contribution à des partenariats locaux |
| Gestion comptable et financière | | | | |
| Coordination interne globale | Coordination interne globale | Coordination interne globale | Coordination interne globale | Coordination interne globale |

Les partenaires de la politique de l'emploi



Schéma du parcours d'insertion

Financeurs :

- DIRECCTE
- Conseil Général
- Conseil Régional
- Communauté d'agglomération
- Ville
- ARS
- Commanditaires

Référent du parcours d'insertion

Démarche Formative

Accompagnement
socioprofessionnel

SIAE

Insertion professionnelle

Poursuite de la formation

EMPLOI

PUBLIC

Besoins
spécifiques

Resocialisation / Redynamisation / Élaboration de Projets de vie et de travail

Prescripteurs :

- Pôle emploi
- PLIE
- Mission Locale
- Maison de l'emploi
- Cap Emploi

Référent de l'étape en SIAE

Le PHARES

6 rue Arnold Géraux
93450 L'ÎLE-SAINT-DENIS

www.socialchange.eu/fr/pole/le-phares

Halage

01 48 13 04 31 - direction@halage.fr
www.halage.fr

CHANTIER école Île-de-France

01 49 29 02 61 - contact.iledefrance@chantierecole.org
<http://iledefrance.chantierecole.org>