

**Le P.H.A.R.E.S.**

# Présentation des dispositifs de l'Insertion par l'activité économique.

L'Île-Saint-Denis, le 8 janvier 2015

# Tour de table

- Structure
- Fonction
- Territoire(s) d'intervention
- Attentes

# Présentation du PTCE La Cité P.H.A.R.E.S.

# Présentation de l'Association Halage

**Une démarche pédagogique**

Les adhérents, porteurs de chantiers, mettent en place la démarche pédagogique qui, **à partir d'un support de production grandeur nature, utile à la collectivité, a pour objectif la progression des personnes.**

**Une Charte pédagogique**

Les adhérents respectent une **Charte pédagogique**, fondatrice du réseau :

1. Priorité aux personnes
2. Non à la démarche occupationnelle
3. Oui à la valorisation des personnes
4. Une organisation professionnelle et un encadrement de qualité
5. Une volonté d'inscrire le chantier-école dans un parcours d'insertion
6. Une obligation d'évaluation
7. Dans une logique d'intérêt collectif
8. Une volonté de développement local
9. Une stratégie globale
10. Le nécessaire changement des priorités globales

# L'Insertion par l'activité économique

# Éligibilité des publics

Art. 11 Loi relative à la lutte contre les exclusions : « personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières »

- Personnes sans qualification et sans formation
- Personnes avec des freins d'accès à l'emploi (mobilité, langue, logement, surendettement, etc.)
- Personnes en proie à des problèmes sociaux (santé, toxicomanie, sortie de prison, problèmes familiaux, etc.)
- **Agrément IAE**

PROXIMITÉ A L'EMPLOI

## MISE À DISPOSITION DE PERSONNEL

### **Association intermédiaire**

Insertion professionnelle par la mise à disposition de personnel auprès de particuliers, d'associations, de bailleurs et de collectivités, et de manière limitée en entreprise.

**Objectif : acquisition d'une autonomie et d'une polyvalence** suffisantes pour occuper plusieurs emplois successifs.

### **Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion**

Insertion professionnelle par la mise à disposition de personnel dans le respect de la législation du travail temporaire.

**Objectif : acquisition d'une autonomie et d'une polyvalence** suffisantes pour occuper plusieurs emplois successifs de durée variable pour plusieurs entreprises.

## PRODUCTION ET VENTE DE BIENS ET SERVICES

### **Atelier et Chantier d'Insertion**

Insertion professionnelle par la production à travers des activités d'utilité sociale (espaces verts, recyclage, nettoyage, bâtiment, etc.).

**Objectif : acquisition d'un premier niveau** de compétences sociales et professionnelles

### **Entreprise d'Insertion**

Insertion professionnelle par la production dans tous types d'activité économique.

**Objectif : acquisition de compétences et** d'un rythme de travail correspondant aux exigences du marché « classique ».



# Les fonctions d'un chantier-école

<b>EMPLOYEUR</b> Projet spécifique d'insertion /Projet social	<b>PRODUCTION</b>	<b>FORMATION</b>	<b>ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL</b>	<b>DÉVELOPPEMENT PARTENARIAL ET TERRITORIAL</b>
<b>Vie associative : veille et prospective et évaluation du projet et fonctionnement</b>	<b>Organisation de la production des salariés en parcours d'insertion</b>	<b>Information sur les conditions du contrat de travail Présentation des règles de vie collective</b>	<b>Diagnostic individualisé</b>	<b>Développement de contacts dans l'environnement du chantier</b>
<b>Recrutement</b>	<b>Approvisionnement du chantier</b>	<b>Formation sur les outils de production</b>	<b>Accompagnement aux changements des salariés</b>	<b>Communication , représentation et prospective</b>
<b>Contractualisation et gestion des salaires</b>	<b>Commercialisation Négociation avec le bailleur d'ouvrage</b>	<b>Formation individualisée</b>	<b>Co-construction du parcours personnel et professionnel</b>	<b>Initiation ou contribution à des actions d'intérêt local</b>
<b>Application du droit du travail et autres obligations légales</b>	<b>Tutorat technique</b>	<b>Mise en sécurité, Santé, formation à la sécurité</b>	<b>Rencontre avec les intervenants du parcours de l'usager</b>	<b>Mise en place de procédure de conventionnement</b>
<b>Gestion de la formation</b>	<b>Gestion du chantier</b>			<b>Contribution à des partenariats locaux</b>
<b>Gestion comptable et financière</b>				
<b>Coordination interne globale</b>	<b>Coordination interne globale</b>	<b>Coordination interne globale</b>	<b>Coordination interne globale</b>	<b>Coordination interne globale</b>

# Les partenaires de la politique de l'emploi



# Schéma du parcours d'insertion

## Financeurs :

- DIRECCTE
- Conseil Général
- Conseil Régional
- Communauté d'agglomération
- Ville
- ARS
- Commanditaires

Référent du parcours d'insertion

Démarche Formative

Accompagnement  
socioprofessionnel

**SIAE**

*Insertion professionnelle*

*Poursuite de la formation*

EMPLOI

**PUBLIC**

Besoins  
spécifiques

Resocialisation / Redynamisation / Élaboration de Projets de vie et de travail

## Prescripteurs :

- Pôle emploi
- PLIE
- Mission Locale
- Maison de l'emploi
- Cap Emploi

Référent de l'étape en SIAE

## Le PHARES

6 rue Arnold Géraux  
93450 L'ÎLE-SAINT-DENIS

[www.socialchange.eu/fr/pole/le-phares](http://www.socialchange.eu/fr/pole/le-phares)

## Halage

01 48 13 04 31 - [direction@halage.fr](mailto:direction@halage.fr)  
[www.halage.fr](http://www.halage.fr)

## CHANTIER école Île-de-France

01 49 29 02 61 - [contact.iledefrance@chantierecole.org](mailto:contact.iledefrance@chantierecole.org)  
<http://iledefrance.chantierecole.org>